

Currículum Vítae

Mercedes Rubio Andrés

mrubio@ceu.es

DATOS DEL PROFESOR

Nombre	Mercedes Rubio Andrés
Correo electrónico	mrubio@ceu.es
Facultad	Ciencias Económicas y Empresariales
Departamento	Economía de la Empresa
Sección	Organización de Empresas
Área de conocimiento	Organización de Empresas
Teléfono	914566300
Extensión	5657
Sexenios	
Acreditación	Sí



CARGOS ACADEMICOS

Coordinador de Titulación

ASIGNATURAS IMPARTIDAS

Dirección de Recursos Humanos
Dirección Estratégica de la Empresa
Trabajo Fin de Grado

DATOS DE FORMACION ACADEMICA

Nivel académico	Doctorado
Formación	La empresa en una Economía Internacionalizada
Director de tesis	Dr. D. Antonio Sáinz Fuertes
Universidad	CEU San Pablo
Centro	
Fecha	09/07/2003

Nivel académico	Especialista o Máster Universitario
Formación	Máster en Desarrollo Directivo.
Especialidad	Internacionalización de Mercados
Universidad	UAM
Centro	IADE
Fecha	01/06/2004

Nivel académico	Licenciatura/Ingeniería/Arquitectura
Formación	Licenciada en Admón. y Dirección de Empresas
Especialidad	
Universidad	CES Luis Vives-Alcalá de Henares
Centro	
Fecha	

SITUACION PROFESIONAL ACTUAL

Organismo	Universidad CEU San Pablo
Facultad / Escuela / Instituto	Ciencias Económicas y Empresariales
Departamento / Sección / Unidad	Empresa
Categoría	Profesor Adjunto
Fecha de inicio	20/10/2007
Dirección postal	28003
Teléfono	914566300
Correo electrónico	mrubio@ceu.es

ACTIVIDADES ANTERIORES DE CARACTER CIENTIFICO O PROFESIONAL

Puesto	Profesor
Organismo	Universidad Alfonso X el Sabio
Fecha de inicio	01/10/2005
Fecha de fin	30/12/2006

Puesto	Profesor
Organismo	Universidad Católica de Ávila
Fecha de inicio	01/10/2000
Fecha de fin	30/06/2006

IDIOMAS

Idioma	inglés
Hablado	Bien
Leído	Bien
Escrito	Bien

PARTICIPACION EN PROYECTOS DE INVESTIGACION FINANCIADOS

Título	Análisis de la Competitividad de la empresa abulense
Entidad financiadora	Universidad Católica de Ávila
Referencia	
Subvención	7.387,35 €
Número de investigadores	2
Entidades participantes	Universidad Católica de Ávila y Cámara de Comercio e Industria de Ávila
Fecha de inicio	10/2004
Fecha de fin	12/2005
Investigador principal	Mercedes Rubio Andrés

Título	La formación de los enfermeros
Entidad financiadora	Fundación Enfermería Castilla y León

Referencia	
Subvención	9164 €
Número de investigadores	1
Entidades participantes	Colegio Oficial de Enfermería de Ávila
Fecha de inicio	2003
Fecha de fin	2004
Investigador principal	Mercedes Rubio Andrés

PUBLICACIONES

Artículo (). Por: En: (). Volumen: 9, Número: 1663, Páginas: 1-19. DOI/ISBN: Publicado: 2017

Investigadores asociados: RAMOS GONZALEZ, M^a DEL MAR (Autor o Coautor); RUBIO ANDRES, MERCEDES (Autor o Coautor)

Tipo publicación: Artículo

Nombre de la revista SUSTAINABILITY

Título Building Corporate Reputation through Sustainable Entrepreneurship: The Mediating Effect of Ethical Behavior

Volumen 9

Página inicial 1

Página final 19

Año 2017

Autores M^a del Mar Ramos-González , Mercedes Rubio-Andrés and Miguel Ángel Sastre-Castillo

Referencia ISSN/ISBN: 19370709 doi:10.3390/su9091663

En Agencia Scopus (Geography, Planning and Development) --> **Factor Impacto:** 0.524 | **Quartil:** Q1 | **Posición en Rank:** 56/236

Tipo publicación	Libro
Título publicación	Productivity and organizational management
Subtítulo	CHAPTER: The measurement of human capital and its relation to the generation of business value: empirical study
Volumen	
Página inicial	1
Página final	20
Año	2017
Autores	Santiago Gutiérrez Broncano, Mercedes Rubio Andrés, Juan Carlos Zapata Valencia
Referencia	ISBN 978-3-11-035545-1
Editorial	De Gruyter

Lugar de publicación	Germany
<hr/>	
Tipo publicación	Artículo
Nombre de la revista	Colegio de Economistas de Madrid
Título	El compromiso de la Pyme con la RSC: ventajas y obstáculos
Volumen	149
Página inicial	114
Página final	123
Año	2016
Autores	Mercedes Rubio Andrés, M ^a del Mar Ramos González, Santiago Gutiérrez Broncano
Referencia	ISSN 0212-4386
Editorial	
Lugar de publicación	Madrid
<hr/>	
Tipo publicación	Capítulo de libro
Título publicación	Organizational Management
Subtítulo	CHAPTER: What we know about organizational commitment: an overview of the literature of the last decades
Volumen	
Página inicial	1
Página final	14
Año	2016
Autores	Gutiérrez Broncano, S; Jiménez Estévez, P. Rubio Andrés, M.
Referencia	
Editorial	Palgrave Macmillan
Lugar de publicación	Inglaterra
<hr/>	
Tipo publicación	Artículo
Nombre de la revista	Cuadernos de Gestión
Título	Could Innovative Teams Provide The Necessary Flexibility To Compete In The Current Context?
Volumen	15, n° 1
Página inicial	145
Página final	163
Año	2015
Autores	Rubio Andrés, Mercedes; Gutiérrez
Referencia	1131 - 6837
Editorial	UPV
Lugar de publicación	Bilbao
<hr/>	
Tipo publicación	Capítulo de libro
Título publicación	Effective Human Resources Management in Small and Medium Enterprises: Global Perspectives
Subtítulo	CHAPTER 14. SELF-MANAGING TEAMS IN SMALL AND MEDIUM ENTERPRISES (SME)
Volumen	
Página inicial	280
Página final	300

Año 2014
Autores Rubio Andrés, Mercedes; Gutiérrez Broncano, S.; Varona Castillo, L.
Referencia ISBN: 978-1-4666-4731-2
Editorial IGI-GLOBAL
Lugar de publicación United States of America

Tipo publicación Capítulo de libro
Título publicación Effective Human Resources Management in Small and Medium Enterprises: Global Perspectives
Subtítulo CHAPTER 5. MANAGING HUMAN RESOURCES IN FAMILY BUSINESSES: A REVIEW ON THE CURRENT STATE OF RESEARCH AND NEW PROPOSALS FOR THE FUTURE

Volumen
Página inicial 96
Página final 112
Año 2014
Autores Gutiérrez Broncano, Santiago; Rubio Andrés, Mercedes; Jiménez Estévez, Pedro
Referencia ISBN: 978-1-4666-4731-2
Editorial IGI-GLOBAL
Lugar de publicación United States of America

Tipo publicación Capítulo de libro
Título publicación Work organization and human resource management (serie managementç9
Subtítulo CHAPTER. EFFECTIVE HUMAN RESOURCE PRACTICES IN FAMILY BUSINESSES

Volumen
Página inicial 93
Página final 104
Año 2014
Autores Gutiérrez Brocano, Santiago; Rubio Andrés, Mercedes; Jiménez Esteve, Pedro
Referencia 978-3-319-06375-1
Editorial SPRINGER
Lugar de publicación SUIZA

Tipo publicación Capítulo de libro
Título publicación Work organizational and human resource management (serie Management)
Subtítulo CHAPTER. INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL FLEXIBILITY IN HIGH PERFORMANCE

Volumen
Página inicial 125
Página final 134
Año 2014
Autores Rubio Andrés, Mercedes ; Gutiérrez Broncano, Santiago
Referencia 978-3-319-06375-1
Editorial SPRINGER
Lugar de publicación Suiza

Tipo publicación Libro
Título publicación Análisis de la Competitividad de la empresa abulense
Subtítulo Propuestas de mejora
Volumen
Página inicial
Página final
Año 2012
Autores
Referencia
Editorial EAE
Lugar de publicación Alemania

Tipo publicación Libro
Título publicación La Economía de la Empresa del nuevo siglo
Subtítulo Una visión práctica desde las Funciones y Áreas Principales
Volumen
Página inicial
Página final
Año 2012
Autores Rubio Andrés, Mercedes; Gutiérrez Broncano, Santiago
Referencia
Editorial Editorial Académica Española
Lugar de publicación Alemania

Tipo publicación Artículo
Nombre de la revista Cuadernos de Estudios Empresariales
Título La organización flexible y su influencia en la implantación de prácticas de alto rendimiento: un estudio empírico
Volumen 21
Página inicial 67
Página final 95
Año 2011
Autores Gutiérrez, S.; Rubio, M.
Referencia
Editorial Cuadernos de Estudio Empresariales
Lugar de publicación Madrid

Tipo publicación Artículo
Nombre de la revista ESIC editorial
Título Análisis de los factores influyentes en la rentabilidad de la inversión en recursos humanos y su relación con la generación de valor empresarial: estudio empírico
Volumen
Página inicial
Página final
Año 2011
Autores Zapata, Juan Carlos; Gutiérrez, Santiago; Rubio, Mercedes

Referencia

Editorial

Lugar de publicación

Tipo publicación

Nombre de la revista

Título

Artículo

Centro de Estudios Financieros

Prácticas de Recursos Humanos de alto compromiso y ventaja competitiva. Un estudio sobre la implantación y la generación de valor para la empresa

Volumen

Página inicial

Página final

Año

Autores

Referencia

Editorial

Lugar de publicación

2010

Gutiérrez, Santiago; Rubio, Mercedes; Montoya, Juan Nicolás

Madrid

Tipo publicación

Nombre de la revista

Título

Artículo

Centro de Estudios Financieros

Políticas de Recursos Humanos en las pequeñas y medianas empresas con orientación hacia la calidad total

Volumen

Página inicial

Página final

Año

Autores

Referencia

Editorial

Lugar de publicación

327

185

208

2010

Gutiérrez Santiago; Rubio, Mercedes

Madrid

Tipo publicación

Nombre de la revista

Título

Artículo

Leadership

Los equipos autodirigidos como ventaja competitiva: Estudio de un liderazgo efectivo

Volumen

Página inicial

Página final

Año

Autores

Referencia

Editorial

Lugar de publicación

24

22

23

2010

Gutiérrez, Santiago; Rubio, Mercedes; Montoya, Juan Nicolás

Lima

Tipo publicación

Nombre de la revista

Título

Artículo

Actas Jornadas Hispanolusas

La adecuación del perfil profesional a los estudios universitarios.

Una oportunidad para la mejora de la competitividad inducida por el

Volumen	Espacio de Educación Superior
Página inicial	
Página final	
Año	2009
Autores	Rubio, Mercedes; Martín, Sonia; Gutiérrez, Santiago
Referencia	
Editorial	Universidad de Jaén
Lugar de publicación	Valencia
<hr/>	
Tipo publicación	Artículo
Nombre de la revista	Cuadernos de Turismo
Título	El factor humano en los sistemas de gestión de calidad del servicio: un cambio de cultura en las empresas turísticas
Volumen	23
Página inicial	129
Página final	147
Año	2009
Autores	Gutiérrez, Santiago; Rubio, Mercedes
Referencia	
Editorial	Universida de Murcia
Lugar de publicación	Murcia
<hr/>	
Tipo publicación	Artículo
Nombre de la revista	Revista Internacional PYME
Título	Relación entre gestión de calidad total y Dirección de Recursos Humanos en la Pequeña y Mediana empresa. La necesidad de un cambio de cultura
Volumen	1, nº 2
Página inicial	
Página final	
Año	2009
Autores	Gutiérrez, Santiago; Rubio, Mercedes
Referencia	
Editorial	AECA
Lugar de publicación	Sevilla
<hr/>	
Tipo publicación	Artículo
Nombre de la revista	Actas V Congreso Iberoamericano de Docencia Universitaria
Título	Aplicación de la Gestión por Competencias en los estudios universitarios
Volumen	
Página inicial	
Página final	
Año	2008
Autores	Rubio, Mercedes; Martín, Sonia; Gutiérrez, Santiago
Referencia	
Editorial	Servicio de Publicaciones Universidad Politécnica de Valencia
Lugar de publicación	Valencia

Tipo publicación	Artículo
Nombre de la revista	Actas XI Congreso de Turismo Universidad y Empresa
Título	Repercusión de la incorporación del factor humano en los sistemas de gestión de calidad del servicio. La necesidad de un cambio de paradigma para las empresas turísticas
Volumen	
Página inicial	
Página final	
Año	2008
Autores	Rubio, Mercedes
Referencia	
Editorial	Tirant lo Blanch
Lugar de publicación	Castsellón

Tipo publicación	Artículo
Nombre de la revista	Libro XXII Congreo Anual AEDEM
Título	Modelo de gestión de recursos humanos en organizaciones con una orientación hacia la calidad total. EStudio empírico en las agencias de viaje
Volumen	
Página inicial	
Página final	
Año	2008
Autores	Gutiérrez, Santiago; Rubio, Mercedes
Referencia	
Editorial	ESIC
Lugar de publicación	Madrid

Tipo publicación	Libro
Título publicación	Análisis de la competitividad de la empresa abulense
Subtítulo	
Volumen	
Página inicial	1
Página final	131
Año	2006
Autores	Rubio Mercedes; Gutiérrez, Santiago
Referencia	
Editorial	Cámara de comercio de Ávila
Lugar de publicación	Ávila

Tipo publicación	Artículo
Nombre de la revista	Ábula
Título	La satisfacción en el trabajo: situación actual y metodología de análisis
Volumen	7
Página inicial	47
Página final	64

Año	2005
Autores	Rubio, Mercedes
Referencia	
Editorial	
Lugar de publicación	Madrid
<hr/>	
Tipo publicación	Artículo
Nombre de la revista	
Título	La Economía de la Empresa del nuevo siglo: Una visión práctica desde las funciones y áreas principales
Volumen	
Página inicial	
Página final	
Año	2004
Autores	Mercedes Rubio Andrés
Referencia	
Editorial	
Lugar de publicación	Ávila
<hr/>	
Tipo publicación	Artículo
Nombre de la revista	Ábula
Título	La estrategia empresarial enfocada a la fidelización del cliente: Garantía de Éxito
Volumen	5
Página inicial	19
Página final	42
Año	2004
Autores	Mercedes Rubio Andrés
Referencia	
Editorial	
Lugar de publicación	Ávila
<hr/>	
Tipo publicación	Libro
Título publicación	La Formación de los Enfermeros. Estudio en los Hospitales Públicos de Castilla y León
Subtítulo	
Volumen	
Página inicial	1
Página final	397
Año	2004
Autores	Rubio Andrés, Mercedes
Referencia	
Editorial	FCyL
Lugar de publicación	Valladolid
<hr/>	
Tipo publicación	Artículo
Nombre de la revista	Madri+d

Título Enfoques innovadores dirigidos a la atención del cliente: estudio de casos
Volumen 24
Página inicial
Página final
Año 2004
Autores Mercedes Rubio Andrés
Referencia
Editorial
Lugar de publicación Madrid

Tipo publicación Libro
Título publicación Políticas y Sistemas de Valoración de los Recursos Humanos en los Hospitales Públicos
Subtítulo
Volumen
Página inicial 1
Página final 487
Año 2004
Autores
Referencia
Editorial
Lugar de publicación Madrid

Tipo publicación Artículo
Nombre de la revista Ábula
Título La publicidad como elemento estratégico de la comunidad empresarial
Volumen 4
Página inicial 75
Página final 98
Año 2003
Autores Mercedes Rubio Andrés
Referencia
Editorial
Lugar de publicación Ávila

PARTICIPACION EN CONTRATOS DE INVESTIGACION DE ESPECIAL RELEVANCIA CON EMPRESAS Y/O ADMINISTRACIONES

PATENTES Y MODELOS DE UTILIDAD

ESTANCIAS EN CENTROS EXTRANJEROS

CONGRESOS

Título	Human Resource Practices in Family Businesses. A Theoretical Review
Tipo participación	COMUNICACIÓN
Autores	Gutiérrez Broncano, S; Jiménez Estévez, P; Rubio Andrés, M.
Congreso	XXVII Congreso de ACEDE
Publicación	
Lugar	Aranjuez (Madrid)
Año	2017
<hr/>	
Título	La Responsabilidad Social como instrumento estratégico para la creación de valor
Tipo participación	COMUNICACIÓN
Autores	Ramos González, Mar; Rubio Andrés, Mercedes; Carretero Díaz, Luis
Congreso	XXVII Congreso de ACEDE
Publicación	
Lugar	Aranjuez (Madrid)
Año	2017
<hr/>	
Título	Do Family Businesses use the best practices in human resource management?
Tipo participación	Paper presentation. 26 April 2016
Autores	Gutiérrez Broncano, S. Jiménez Estévez, P. Rubio Andrés, M.
Congreso	31st Workshop on Strategic Human Resource Management
Publicación	
Lugar	Segovia
Año	2016
<hr/>	
Título	Self-management work team in a crisis time
Tipo participación	Ponente
Autores	Rubio Andrés, Mercedes and Gutiérrez-Broncano, S
Congreso	IX INTERNATIONAL WORKSHOP ON HUMAN RESOURCE MANAGEMENT
Publicación	Si. 30/10/2014
Lugar	Universidad Pablo de Olavide, Sevilla
Año	2014
<hr/>	
Título	Use family businesses the best practices in human resource management?
Tipo participación	Ponente
Autores	Gutiérrez Broncano, S. Jiménez Estévez, P. Rubio Andrés, Mercedes
Congreso	IX International Workshop on Human Resource Management
Publicación	Si. 30/10/2014
Lugar	Universidad Pablo de Olavide, Sevilla
Año	2014

Título	HUMAN RESOURCE MANAGEMENT IN FAMILY FIRMS: CURRENT STATE OF KNOWLEDGE AND FUTURE RESEARCH CHALLENGES
Tipo participación	Paper presentation 2-5JULY
Autores	Gutiérrez, S. Rubio, M. y Jiménez, P.
Congreso	IFERA 2013 Annual Conference - St. Gallen. Ownership, Governance, and Value in Family Firms
Publicación	
Lugar	University of St. Gallen, Switzerland
Año	2013
<hr/>	
Título	El perfil del directivo del futuro como respuesta a la crisis
Tipo participación	Comunicación Oral
Autores	Rubio, Mercedes; Gutiérrez, Broncano; Gómez, José Manuel
Congreso	IX Congreso de Católicos y Vida Pública
Publicación	Sí. Actas
Lugar	Universidad CEU San Pablo
Año	2012
<hr/>	
Título	Management models of human resources: High performance practices and a case study
Tipo participación	Presenta comunicación
Autores	Rubio, Mercedes; Gutiérrez, Santiago
Congreso	The 11th World Congress of the International Federation of Scholarly Associations of Management (IFSAM)
Publicación	Sí
Lugar	University of Limerick, Ireland 26-29th June
Año	2012
<hr/>	
Título	Análisis de los factores influyentes en la rentabilidad de la inversión en recursos humanos y su relación la generación de valor empresarial: estudio empírico
Tipo participación	
Autores	Zapata, Juan Carlos; Gutiérrez, Santiago; Rubio, Mercedes
Congreso	XXV Congreso Anual AEDEM
Publicación	
Lugar	Universidad de Valencia
Año	2011
<hr/>	
Título	Effectiveness though sel-managing teams: practice human resource management and organizacional desing variable
Tipo participación	
Autores	Gutiérrez, Santiago; Rubio, Mercedes; Montoya, Juan Nicolás; Zapata, Juan Carlos
Congreso	VIII International Workspop on Human Resource Management
Publicación	
Lugar	Universidad de Sevilla
Año	2011

Título Análisis de las políticas de recursos humanos en las pequeñas y medianas empresas con orientación hacia la calidad total

Tipo participación

Autores Gutiérrez, Santiago; Rubio, Mercedes

Congreso XIX Congreso Nacional-Asociación Científica de Economía y Dirección de Empresas (ACEDE)

Publicación

Lugar Toledo

Año 2009

Título La adecuación del perfil profesional a los estudios universitarios. Una oportunidad para la mejora de la competitividad inducida por el Espacio de Educación Superior

Tipo participación Presenta Comunicación

Autores Rubio, Mercedes; Martín, Sonia; Gutiérrez, Santiago

Congreso Jornadas Hispanolusas

Publicación

Lugar Jaén

Año 2009

Título Las TIC como instrumento básico en la metodología docente del EEES: estudio de su aplicación en la Universidad San Pablo CEU

Tipo participación

Autores Rubio, Mercedes; Martín, Sonia; Gutiérrez, Santiago

Congreso Congreso Internacional sobre uso y buenas prácticas con TIC. La Web 2.0

Publicación

Lugar Universidad de Málaga

Año 2009

Título Nuevas estrategias de enseñanza universitaria en la Universidad San Pablo CEU: el uso del Portal del profesor

Tipo participación Presenta Comunicación

Autores Rubio, Mercedes; Martín, Sonia; Gutiérrez, Santiago

Congreso I Congreso Docencia Universitaria, Universidad de Vigo

Publicación

Lugar Vigo

Año 2009

Título Aplicación de la Gestión por Competencias en los estudios universitarios

Tipo participación Presenta Comunicación

Autores Rubio, Mercedes; Martín, Sonia; Gutiérrez, Santiago

Congreso V Congreso Iberoamericano de Docencia Universitaria

Publicación

Lugar Valencia

Año 2008

Título Modelo de gestión de recursos humanos en organizaciones con una orientación hacia la calidad total. Estudio empírico en las agencias de viaje

Tipo participación Presenta Comunicación

Autores Rubio, Mercedes; Gutiérrez, Santiago

Congreso XXII Congreso anual AEDEM. Building Bridges in a Global Economy

Publicación

Lugar Salamanca

Año 2008

Título Repercusiones de la incorporación del factor humano en los sistemas de gestión de calidad del servicio. La necesidad de un cambio de paradigma para las empresas turísticas

Tipo participación Presenta Comunicación

Autores Rubio, Mercedes; Gutiérrez, Santiago

Congreso XI Congreso de Turismo, Universidad y Empresa. Universidad Jaume I

Publicación

Lugar Castellón

Año 2008

TESIS DOCTORALES DIRIGIDAS

Título Influencia de la gestión de la empresa familiar: aplicación al sector impresor en Colombia

Doctorando Mercedes Gaitán Angulo

Universidad Universidad CEU San Pablo

Facultad/Escuela Ciencias Económicas y Empresariales

Año 2017

Calificación Sobresaliente CUM LAUDE

Mención

Título La influencia de la actividad emprendedora y los procesos de innovación en el desempeño de las PYMES

Doctorando Santiago Quintero Renaud

Universidad Universidad CEU San Pablo

Facultad/Escuela Ciencias Económicas y Empresariales

Año 2017

Calificación Sobresaliente

Mención

Título CO-DIRECTORA: Tecnologías de la Información y las Comunicaciones (TIC) como factor determinante del éxito competitivo en la Micro, Pequeña y Mediana Empresa (MiPyME)

Doctorando Germán Eliécer Rodríguez

Universidad Universidad San Pablo CEU

Facultad/Escuela Ciencias Económicas y Empresariales

Año 2016

Calificación

Mención

Título CO-DIRECTORA: Análisis de la Estrategia Empresarial, el diseño organizativo y la estructura de costes en la innovación de proceso y su repercusión en la competitividad: un estudio en el sector floricultor colombiano

Doctorando Beatriz E. Ángel Álvarez

Universidad Universidad San Pablo CEU

Facultad/Escuela Ciencias Económicas y Empresariales

Año 2015

Calificación

Mención

Título CO-DIRECTORA: Las acciones de responsabilidad social empresarial y su relación con los resultados empresariales y sociales

Doctorando Yaqueline Román Castaño

Universidad Universidad San Pablo CEU

Facultad/Escuela Ciencias Económicas y Empresariales

Año 2015

Calificación

Mención

Título Factores clave en la internacionalización de las PYMES

Doctorando Elkin Darío Ravé Gómez

Universidad San Pablo CEU

Facultad/Escuela Ciencias Económicas y Empresariales

Año 2015

Calificación Sobresaliente

Mención

Título La gestión del conocimiento y su repercusión como fuente de ventaja competitiva en el Sector de las grandes superficies de Colombia

Doctorando Martha Lucía Oviedo Franco

Universidad San Pablo CEU

Facultad/Escuela Sobresaliente

Año 2015

Calificación Sobresaliente

Mención

Título CO-DIRECTORA: El control estratégico de recursos humanos y su contribución a la generación de valor

Doctorando Juan Carlos Zapata Valencia

Universidad Universidad CEU San Pablo

Facultad/Escuela Ciencias Económicas y Empresariales

Año 2011

Calificación Sobresaliente Cum Laude

Mención	Premio extraordinario de doctorado
Título	CO-DIRECTORA: La formación integral del directivo del siglo XXI y el desempeño de la empresa
Doctorando	María Eugenia Villa
Universidad	Universidad CEU San Pablo
Facultad/Escuela	Ciencias Económicas y Empresariales
Año	2011
Calificación	Sobresaliente
Mención	

GRANDES EQUIPOS QUE UTILIZA O HA UTILIZADO

OTROS MERITOS O ACLARACIONES QUE SE DESEE HACER CONSTAR

-- Lección Magistral: "La Enfermería en el EEES: Influencia del grado en la formación del enfermero. Acto de graduación de los graduados en Enfermería (Universidad de León). Colegio Profesional de Diplomados en Enfermería de Ávila, Lugar: Auditorio de las Cajas de Ahorros .Fecha: 22 de junio de 2011.

-- Accésit del Premio Estudios Financieros 2010, XVI edición en la modalidad de Recursos Humanos a Mercedes Rubio Andrés, Juan Nicolás Montoya y Santiago Gutiérrez Broncano por el trabajo titulado. Prácticas de Recursos Humanos de alto compromiso sobre una implantación y la generación de valor para la empresa.

-- Presentación Libro: la importancia de la formación de los enfermeros en Castilla y León. Presentación del libro en el Acto Conmemorativo del Primer Centenario del Colegio Profesional de Diplomados de Ávila. Tipo de participación: Conferenciante. Lugar de celebración: Colegio Profesional de Diplomados en Enfermería de Ávila. Fecha: 28 de septiembre de 2004.

-- Evaluación positiva figuras Colaborador, Ayudante Doctor y Profesor Doctor Universidad Privada.

- Coordinadora módulo Gestión de Operaciones y Calidad del MÁSTER MBA de la Escuela de Posgrado CEU (2012-13 y 2013-2014)

CURSO DE VERANO UNIVERSIDAD CASTILLA LA MANCHA. Sede Talavera de la Reina. Ponencia: El compromiso de las PYMES con la RSC. Autoras: M^a del Mar Ramos González y Mercedes Rubio Andrés
