

CAMBIO DE PARADIGMA POLÍTICO VALORES Y HABILIDADES EN EL LIDERAZGO POLÍTICO

MYRIAM ISABEL GONZÁLEZ NAVARRO
Muchas gracias por sus palabras

Muchas gracias Pablo y María Jesús

Buenas tardes a todos, en primer lugar, quiero dar las gracias al Instituto de Estudios de la Democracia y en especial a su presidente DON JOSÉ MANUEL OTERO NOVAS, por darme la oportunidad de estar aquí esta tarde, para hablar de Liderazgo, en un momento crucial para España e intentar aportar soluciones, que nos ayuden a salir de la situación de inestabilidad en la que nos encontramos, en parte consecuencia de la pandemia por el Covit19.

1.- NECESITAMOS REFERENTES PARA GENERAR VOCACIONES POLÍTICAS

Yo me he educado en las aulas del CEU y tuve la suerte de ser alumna de D. José Peña profesor de Derecho Político, al que ahora con el tiempo, me he dado cuenta que le debo en gran parte mi vocación política.

Cuando iniciamos primero de Derecho, D. José, nos encargó un trabajo, que teníamos que realizar a lo largo del curso. El trabajo consistía en mi caso, en todos los días comprar el ABC, analizar y comentar todas las noticias que aparecían referentes al Ayuntamiento de Madrid. El alcalde era D. José María Álvarez del Manzano.

Ese trabajo diario, me enseñó mucho más que cualquier libro de política. Me enseñó la importancia de la lealtad a los ciudadanos, la integridad, la generosidad, la justicia, la cercanía la empatía, la vocación de servicio.

A D. José María es una persona coherente con sus valores cristianos.

A D. José María le quería realmente la gente, cuando le saludabas siempre sonreía y escuchaba a las personas. Esa cercanía del Alcalde se respiraba también cuando ibas a realizar cualquier gestión al Ayuntamiento.

Demostraba con sus actos un compromiso inquebrantable con los ciudadanos. Ejemplo de ello, la posición de firmeza que mantuvo en las movilizaciones y la paralización de los medios de transporte durante meses en su mandato (A

pesar de todas esas movilizaciones D. José María mantenía la confianza de los ciudadanos con mayoría absoluta).

A D. José María tampoco le tembló el pulso cuando tuvo que decir que no había más dinero del Ayuntamiento de Madrid para la obra del Teatro Real que se había salido mucho del presupuesto.

Don José María Álvarez del Manzano fue un referente para mí.

Porqué les cuento esto, he hablado de comportamientos con arreglo a valores, coherencia, compromiso y propósito (mantener el foco en los madrileños, en las personas)

Yo tenía entonces 18 años y en lo que me fijaba entonces era en los comportamientos de las personas y que realmente cuando hablamos de LIDERAZGO es en lo que tenemos que centrar nuestra atención. Ahora lo identifico claramente con el Liderazgo de servicio.

El pasado 14 de marzo fue declarado en España el Estado de Alarma por el Gobierno como consecuencia del COVID 19. Esta situación implicaba que todos los ciudadanos nos

teníamos que quedar en casa, a excepción, de las personas de servicios esenciales, cerrando los negocios, los colegios y trabajando desde casa.

Esto ha ocasionado no sólo la muerte de más de 27000 personas, una asistencia sanitaria colapsada, los ciudadanos con miedo a ser contagiados o contagiar a sus propios padres, hijos, familia, amigos compañeros de trabajo etc paralización económica y de prácticamente toda la actividad de la Justicia y la pérdida de libertades fundamentales de la ciudadanía.

Nos encontramos en una situación de pánico de la población, no sólo porque muchas personas han perdido a sus seres queridos sin haberse podido despedir de ellos, el miedo a la enfermedad, a perder su trabajo (muchos lo han perdido) no poder hacer frente a sus facturas, a la pérdida de su libertad a la incertidumbre.

Existe un claro sentimiento de falta de confianza de la ciudadanía en la clase política y en especial en el gobierno.

Por supuesto no ha ayudado la incoherencia del Gobierno entre lo que decía que tenían que hacer los ciudadanos y hacían ellos.

Ej: El hecho de detectarse el coronavirus en la mujer del vicepresidente del Gobierno y no guardara la cuarentena, fuera sin mascarilla.

O el propio presidente del gobierno que se detectó la enfermedad a su mujer y a su madre y tampoco la ha guardado. Junto a personas del propio consejo de ministros como la Sra. Carmen Calvo

El gobierno está ejerciendo un **Liderazgo de poder**, basado exclusivamente en la autoridad que tienen por el cargo, el BOE y las multas.

Los ciudadanos responden con querellas criminales médicos, enfermeras, policía, familiares de personas que han fallecido en residencias

¿Quién está liderando realmente la situación?

En el caso de Madrid cuya presidenta tomó la iniciativa de cierre de colegios y solicitud de medidas por parte del gobierno y el propio Alcalde se les reconoce por los ciudadanos esa

cercanía con ellos y han subido en las encuestas. Los ciudadanos han detectado en ellos HUMANIDAD que era lo que necesitaban y aumentan en confianza.

Por lo tanto, es evidente que lo que ayuda a conseguir la autoridad propia del liderazgo es actuar con valores.

¿Quién está liderando realmente la situación?

El personal sanitario, la policía, los militares, las personas que están cubriendo los servicios esenciales todos tienen en común la vocación de servicio, que es en lo que se sustenta realmente el liderazgo de servicio.

¿Porqué están liderando?

Son las personas que ahora mismo tienen la capacidad de influir en los ciudadanos, porque con su actuación han estado dispuestos a poner en riesgo su vida para salvar a los demás, con una clara vocación de servicio a la sociedad y este comportamiento ha sido visualizado claramente por los ciudadanos.

¿Qué están pidiendo los ciudadanos a la clase política?

En un momento en el que la ciudadanía está en una situación de extrema vulnerabilidad. Las personas ven como su vida y la de su familia está en riesgo, además de poner en riesgo gravemente su estabilidad económica y haber perdido en gran medida la libertad de movimientos.

Han podido darse cuenta, lo que significa estar en manos de personas, en las que no se puede confiar, por lo tanto, la exigencia con la clase política es muchísimo mayor que antes de la crisis.

Las personas han podido visualizar lo que significa dejar a sus hijos al cuidado de Pedro Sánchez y Pablo Iglesias

Cada vez más voces se alzan pidiendo un liderazgo de la situación por personas que han demostrado humanidad (generosidad) y eficiencia en la gestión como es el caso de Amancio Ortega o Juan Roig.

-Personas con capacidad de negociación (Sin confianza no hay negociación posible)

Los ciudadanos se sienten inseguros en manos de personas que no han demostrado la más mínima empatía, además de haber demostrado una clara incompetencia en la gestión y un claro desconocimiento de lo que significa la actividad privada.

Si queremos devolver la confianza a los ciudadanos en la clase política los partidos políticos deberán optar por modificar su estructura de poder y los perfiles de personas que están al frente de los mismos.

Deberán optar por personas que sustenten su liderazgo, en la excelencia, tanto en su trabajo como en su comportamiento, tengan un deseo de implicarse y el compromiso de dejar una huella positiva.

Los partidos van a tener complicado conseguir que personas con talento quieran dedicarse a la política.

La imagen que tiene la sociedad de la clase política en general, es sumamente negativa.

Cualquier persona que se quiera dedicar a la vida política va a tener que tener en cuenta:

1.- Su marca personal se ve afectada por la imagen del propio partido político.

2.- En la iniciativa privada no está bien vista la política y cuando termina tu carrera vas a tener que volver. Prueba de ello es que en las redes sociales hay una norma no escrita que perjudica a la marca de la persona, hablar de política o Religión.

¿Cómo podemos darle la vuelta a esta situación?

Poniendo el foco en los **valores**, ser muy exigentes en la calidad humana de las personas que van a ostentar cargos políticos. (Un garbanzo negro, perjudica la imagen y la confianza en el partido y eso lo estamos viviendo)

¿Qué valores podemos exigir?

Podríamos asimilar los políticos a los militares dado que ambas profesiones tienen por objeto servir a España y a los españoles. Podríamos exigir a los políticos, los mismos valores que están contemplados en las ordenanzas militares, adaptándolos. (Los he adaptado de la web del Ejercito de Tierra)

1.AMOR A LA PATRIA, es el profundo sentimiento de querer a España y el orgullo

de formar parte de ella, de su pueblo, territorio, historia, cultura y proyecto común.

2.EJEMPLARIDAD

3.ESPÍRITU DE SACRIFICIO: Disposición que impulsa a aceptar sin reservas y con ejemplaridad las penalidades y privaciones que implica el cumplimiento del deber y, si preciso fuera, la entrega de la propia vida, por amor a la patria y en servicio a los demás.

El espíritu de sacrificio antepone el cumplimiento del deber a las comodidades, los intereses y las aspiraciones personales.

4.ESPÍRITU DE SERVICIO: Disposición permanente para anteponer siempre el bien común, al propio, dando a nuestra vida un sentido de compromiso desinteresado en beneficio de los demás.

El espíritu de servicio es uno de los componentes principales de la vocación política, cuyo fin último es servir a España.

Exige abnegación en el cumplimiento del deber y se manifiesta en una actitud permanente de disponibilidad y compromiso. Se ejerce sin esperar nada a

cambio y la recompensa que se recibe es la satisfacción del deber cumplido.

5. LA EXCELENCIA PROFESIONAL El político debe de estar moral, física, intelectual y técnicamente preparado para ser eficiente en su trabajo, adaptándose a la evolución constante de la sociedad. La formación de un político no acaba nunca; le exige mantener a lo largo de toda su vida el interés y el esfuerzo para mejorar.

El político no puede ser conformista ni limitarse a cumplir lo preciso de su deber. Su propia iniciativa y afán de superación deben impulsarle a actualizar y perfeccionar sus conocimientos, destrezas y capacidades.

6. EL HONOR .-

7. LA LEALTAD

8. SENTIMIENTO DEL DEBER

Estos valores pueden ser trabajados por cualquiera que aspire a la excelencia y por supuesto al liderazgo.

Dentro de los partidos políticos están los cargos, pero también los afiliados y simpatizantes.

Estas personas también tienen una gran responsabilidad dado que las personas con las

que se relacionan tienen conocimiento de su afiliación y su comportamiento también incide en la opinión que otras personas puedan tener del partido, además de poder tener capacidad de influencia en la atracción o pérdida del voto.

LA SOCIEDAD CIVIL ¿QUÉ PODEMOS HACER? TODOS PODEMOS LIDERAR

Comprometernos con España y decidir liderar nuestra vida y nuestra profesión cada uno desde nuestro puesto.

A).- Establecimiento y práctica de los valores:

Es lo que nos da la confianza y el compromiso con ellos la autoridad para liderar.

Mahatma Ghandi decía:

“El amor es la fuerza más humilde pero la más poderosa de la que dispone el mundo”

El mandamiento del amor es el que debería regir la vida de los Cristianos. Si lo ejerciéramos, podríamos tener la capacidad de influir en el mundo y sería difícil que nos pararan. Quizá por eso recibimos tantos ataques.

“No es la altura, ni el peso, ni la belleza, ni un título o mucho menos el dinero lo que convierte a una persona en grande.

Es su honestidad, su humildad, su decencia, su amabilidad y respeto por los sentimientos e intereses de los demás”

Santa Teresa de Calcuta

B.- ESTABLECER NUESTRO PROPÓSITO DE VIDA (Qué legado quiero dejar)

C.-PRACTICAR ESTOS PRINCIPIOS Y ADQUIRIR HABILIDADES (Son válidas para cualquiera que quiera liderar)

Hay 2 actitudes que ayudan a liderar:

- 1.- Mantener una actitud proactiva de ayuda**
- 2.- Ayudar a crecer a las personas y los proyectos**

1.- Autoconocimiento (Inteligencia emocional, relacional y social)

2.- Empatía

3.-Saber comunicar, saber escuchar

Ser capaz de ensalzar a los demás, animarlos e inspirarlos

4.- Ser proactivo

5.-Saber tomar decisiones y actuar

6.- Ante las dificultades hay que responder no reaccionar

7.- Resiliente

8.-Cuanto más profundas sean tus relaciones, más fuerte será tu liderazgo. (Si quieres ganar tienes que ayudar a los demás a que ellos también ganen.

Si de verdad ayudas a los demás, ellos harán cualquier cosa para ayudarte a ti)

9.- Dirigir mediante el ejemplo, es una de las herramientas más potentes para influir positivamente en los demás.

“La palabra convence, pero el ejemplo arrasa”

Teresa de Calcuta

10.- Ser servicial “Dar sin recibir nada a cambio es un verdadero regalo” Teresa de Calcuta

11.- Saber percibir: Enfocar en positivo (Tu mente no es lugar para pensamientos negativos)

12.- Hacer ejercicio y cuidar la salud. Vencer la pereza

“La disciplina es el mejor amigo del hombre, porque ella le lleva a realizar los anhelos más profundos de su corazón”

Teresa de Calcuta

13- Inspirarte y ser entusiasta

14.- Nutrir los lazos familiares

“Un hombre no puede actuar con acierto en un nivel de su vida si está actuando desafortunadamente en otro

La vida es un todo indivisible”

Ghandi

Y en un momento como el actual ante la pregunta

¿QUÉ PUEDES HACER PARA PROMOVER LA PAZ MUNDIAL?

TERESA DE CALCUTA

VE A CASA Y AMA A TU FAMILIA.

En este momento que estamos viviendo creo que puede ser el mejor consejo.

Muchas gracias.